ROMANIA
JUDEȚUL DAMBOVIȚA
Primaria comunei Dragomiresti
TEL. 0245/236020
FAX: 0245/236020
e-mail: primaria@dragomirestidambovita.ro

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

Conform legii cadruu nr.153 /2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 30.09.2023

1.Functii de demnitate publica

Nr.crt.	Functia	Total indemnizatie baza	Coeficient
1	PRIMAR	16100	5
2	VICEPRIMAR	12420	4

2. Functii publice de conducere

Nr.Crt.	Functia	Salariul baza (lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar General al UAT	-	11960	-	4
2	Sef.Birou	-	11960	-	4
3.	Administrator Public	-	12420	-	4

1.FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE :

Nr crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariul baza gradatia 0(lei)	Salariul baza (lei)				
					Gr.1	Gr.2	Gr.3	Gr. 4	Gr. 5
1	Inspector	Superior	1.86	4563	4905	5150	5408	5543	5682
			1.86	4563	-	-	-	7206	-
			1.86	4563	-	-	6490	-	-
		Principal	1.76	4317	4641	4873	5117	5245	5376
		Asistent	1.66	4072	4378	4596	4826	4947	5071
		Debutant	1.56	3827	4114	4320	4536	4649	4765
2	Referent	Superior	1.60	3925	4219	4430	4652	4768	4887
		Principal	1.55	3803	4088	4292	4507	4620	4735
		Asistent	1.50	3679	3955	4153	4361	4470	4582
		Debutant	1.40	3434	3692	3876	4070	4172	4276

3. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariul baza gradatia 0(lei)	Salariul baza (lei)				
					Gr.1	Gr.2	Gr.3	Gr. 4	Gr. 5
1	Paznic/guard ingrijitor	-	1.18	3000	3111	3267	3430	3516	3604
2	Ag.agricol/administrator/ Magazine/muncitor Calificat II	-	1.50	3679	3955	4153	4361	4470	4582
3	Sofer/Muncitor calificat I	I	1.54	3777	4060	4263	4476	4588	4703
4	Bibliotecar	IA	-	-	-	-	-	-	4356
5	Referent cultural	GR I	-	-	-	-	-	-	4699
6	Asistenti personali	-	-	3000	3000	3000	3004	3080	3157

***) Alte drepturi salariale:**

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventive

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Drepturi salariale pentru actvitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene

- Personalul care desfasoara activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului, in conformitate cu art.16 (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (conform art.I alin.(5) din OUG nr.168/2022, în anu

2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii) și cu H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență). - Indemnizatia lunara a primarului UAT care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu un procent de 40 % , conform art.16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. 6 și pct. B din Anexa H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentuluicadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență;

Indemnizatia de hrana (4164 lei/an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea). - art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare. - art. I alin.(6), prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din anul 2022.

Limitare salariala:

Nivelul veniturilor salariale ale functionarilor publici si personalului contractual care depasesc nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia, prin dispozitie a conducatorului institutiei , in conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.